



stsm51.fr

**SIEGE SOCIAL**

**4 Rue Raymond Aron**

**51520 SAINT MARTIN SUR LE PRE**

**tél 03.26.70.40.41**

**Rond Point la Camuterie**

**Z.A.C Les Accrués 2**

**51800 SAINTE MENEHOULD**

**tél 03.26.60.87.99**

**mail : contactmenou@pst51.fr**

**24 rue Ampère**

**51300 VITRY LE FRANCOIS**

**tél 03.26.74.22.98**

**mail : contactvitry@pst51.fr**

**6 rue Frédéric Plomb**

**51200 EPERNAY**

**tél 03.26.54.43.95**

**mail : amter@pst51.fr**

**Rue Manège**

**51120 SEZANNE**

**tél 03.26.54.99.91**

**mail : amter@pst51.fr**

**Chaque salarié est responsable de sa  
sécurité ainsi que celle de ses collègues**

**Respectez les consignes de sécurité**

N'hésitez pas à solliciter le Service de Santé au Travail

Copyright © "PST 51 2024" Tous droits réservés

**Cellule de Prévention de la  
Désinsertion Professionnelle**

**Conseils à l'employeur**



**Préservons la  
Santé au Travail**

→ Mon salarié rencontre des problèmes de santé impactant son maintien au poste de travail ?

Au cours d'une carrière professionnelle chaque salarié peut être confronté à une dégradation de son état de santé, d'origine professionnelle ou non, temporaire ou définitive.

→ Je signale toute situation problématique à mon médecin du travail !

- ▶ Difficultés au travail qui apparaissent
- ▶ Maladie invalidante ou situation de handicap qui impacte le poste
- ▶ Arrêts courts répétés
- ▶ Arrêt de travail de longue durée laissant présager des difficultés à la reprise
- ▶ ...

## LA CELLULE DE PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE

Votre médecin du travail pourra proposer au besoin un accompagnement individualisé.

La **cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle** peut vous conseiller et vous accompagner :

- Préparer avec vous la reprise du travail après un arrêt long
- Vous conseiller pour l'adaptation du poste de travail
- Mobiliser les dispositifs du maintien dans l'emploi
- Coordonner les différents interlocuteurs du maintien dans l'emploi
- Conseiller et orienter votre salarié pour un projet de reconversion professionnelle.

L'accompagnement du salarié rencontrant des difficultés de santé permet de prévenir le risque de désinsertion professionnelle.



**Repérage du risque de désinsertion précoce**

=

**Accompagnement efficace**

## PREVENIR LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE

Toute visite médicale et plus particulièrement la visite de pré-reprise, peut être l'occasion de déclencher une action de maintien en emploi.

Vous pouvez **informer votre salarié en arrêt de travail** de la possibilité d'en bénéficier

La désinsertion professionnelle : quelles conséquences pour l'entreprise ?

- ⇒ Absentéisme
- ⇒ Coût des licenciements pour raison médicale
- ⇒ Retard dans les délais de production
- ⇒ Climat social perturbé
- ⇒ Perte des compétences internes
- ⇒ Perte d'attractivité générale

